

KODEKS RAVNANJA

HYB-a



Šentjernej, 12. April 2021

NAGOVOR VODSTVA

S sprejetjem KODEKSA RAVNANJA smo se v družbi HYB zavezali, da bomo delovali v skladu z njegovimi načeli, kjer koli smo, pri svojem delu in v svojem življenju. To je splošno pravilo in napotek za izgradnjo odličnih odnosov s strankami in sodelavci. Usmerja nas k odgovornemu in premišljenemu ravnanju. Spoštovanje načel Kodeksa krepi naše delo in prispeva k ustvarjanju dobrega vzdušja med zaposlenimi, poslovnimi partnerji in drugimi partnerji. Vežejo nas vrednote ustvarjalnosti, odgovornosti, gospodarnosti, ambicioznosti, spoštovanja, sodelovanja, skrbi in pripadnosti. Naša zgodovina in tradicija sta nam dala ugled, nekaj, kar je za nas izredno dragoceno. To tradicijo želimo nadaljevati z našo vizijo, stalno rastjo, družbeno odgovornostjo in spoštovanjem etičnih načel. Na ta način uresničujemo tudi svoje poslanstvo trajnostnega razvoja podjetja.

KODEKS VELJA ZA VSE ZAPOSLENE

Vsi naši zaposleni morajo poznati in upoštevati kodeks ravnanja (v nadaljevanju kodeks). Skupaj s temeljnimi načeli in okoljsko politiko družbe HYB, je Kodeks osnova za naše delovanje. Upoštevanje načel in smernic tega kodeksa je moralna obveznost in poklicna dolžnost vsakega zaposlenega v družbi HYB.

Vsi direktorji in vodje so odgovorni za sporočanje vsebine Kodeksa in njegovo uveljavitev na svojih področjih. Nespoštovanje in neupoštevanje kodeksa lahko vodi do disciplinskega postopka.

Kodeks je sprejelo vodstvo družbe HYB. Temelji na Deklaraciji Mednarodne organizacije dela (ILO) o temeljnih načelih in pravicah pri delu, Smernicah OECD za večnacionalna podjetja in Splošni deklaraciji o človekovih pravicah, ki so jo sprejeli Združeni narodi.

Družba HYB od dobaviteljev, poddobaviteljev, strank, podizvajalcev in drugih poslovnih partnerjev zahteva, da sprejmejo in upoštevajo ta načela. Ocenjevanje in izbira poslovnih partnerjev družbe HYB deloma temelji na njihovi sposobnosti spoštovanja tega kodeksa.

Obveščanje o kršitvah

Če ste izvedeli za dejanja, ki so v nasprotju z določbami tega kodeksa, pričakujemo, da svoja opažanja sporočite na info@hyb.com ali z dopisom na naslov: HYB d.o.o., Levičnikova cesta 34, 8310 Šentjernej.

Pri prijavi domnevnih kršitev se lahko odločite, da razkrijete svojo identiteto ali ostanete anonimni. V nobenem primeru prijava kršitev v dobri veri, ne bo imela posledic za zadevnega zaposlenega. Če potrebujete dodatna navodila ali pojasnila, se obrnite na neposredne nadrejene.

NAŠA POSLOVNA NAČELA

Družba HYB mora slrediti in upoštevati zakonodajo in predpise države, v kateri deluje. Kodeks določa najnižjo raven odobrenega ravnanja. V primeru strožjih lokalnih zakonov imajo ti prednost pred kodeksom.

Pravičnost, pravila poslovanja in preprečevanje korupcije

Korektno sodelujemo s poslovnimi partnerji in zainteresiranimi stranmi. Poslovne odločitve temeljijo na najboljšem interesu družbe HYB, ne glede na osebno poznanstvo ali osebne predsodke.

Zaposleni ne smejo sprejeti daril, ugodnosti ali uslug, ki bi lahko vplivala na objektivnost in strokovno presojo zaposlenih. Na enak način HYB tudi nobenemu poslovnemu partnerju ali deležniku ne bo ponujal nobenih nagrad ali ugodnosti, ki bi predstavljale ali bi kazale na kršitev veljavne zakonodaje ali vplivale na njihov odnos do HYB. Vsaka oblika korupcije in podkupovanja je nesprejemljiva.

Družba HYB deluje na etičen in pošten način ter ni vpletena v neprimerne dejavnosti ali nepošteno poslovne prakse.

Poštena konkurenca

Zavezani smo svobodni in odprti konkurenci. Zato se držimo zakonov o preprečevanju omejevanja konkurence in ne sklepamo sporazumov, ki bi lahko povzročili omejevanje konkurence.

Osebni finančni interes

Zaposleni svoje povezave z družbo HYB ne smejo uporabljati za osebno korist in se morajo izogibati sodelovanju v drugih finančnih interesih, ki bi lahko bili v nasprotju z interesi HYB. Interesi, ki se jim je treba izogniti, vključujejo osebne ali družinske interese v kateri koli drugi organizaciji ali podjetju, ki posluje s HYB.

Politična vpletenost

Družba HYB zavzema nevtrarno stališče do vseh političnih kandidatov in političnih strank. Ime ali sredstva HYB in njegovih blagovnih znamk se nikoli ne smejo uporabljati za spodbujanje interesov političnih kandidatov in političnih strank.

Navzkrižje interesov

Zaposleni se ne smejo ukvarjati z dejavnostmi zunaj družbe HYB, ki bi lahko bile v nasprotju ali bi bile v nasprotju z interesi HYB brez predhodnega dovoljenja poslovodstva.

Odgovornost do lastnikov

HYB je odgovoren do lastnikov kapitala, ne glede na vrsto lastništva. Njihov interes je v skladu z interesi tistih, ki delajo v podjetju, in drugih deležnikov.

Ravnanje z zaupnimi informacijami

Zaposleni imajo pogosto dostop do informacij o podjetju in do informacij o tretjih osebah, ki niso v javni domeni. Takšnih zaupnih podatkov ni dovoljeno posredovati nikomur zunaj HYB, vključno z družinskimi člani. Ta obveznost še naprej velja tudi po prenehanju delovnega razmerja v podjetju. Zaposlenim ni dovoljeno trgovati z delnicami na podlagi notranjih informacij, to je informacij, ki so zaposlenim dostopne med njihovim delom v HYB in niso javne.

Sodelovanje z lokalno skupnostjo in civilno družbo

Družba HYB prispeva k gospodarski rasti in dvigu življenjskega standarda v okolju, v katerem deluje. Javnosti smo dolžni zagotavljati redne, popolne, razumljive in odprte informacije o naših dejavnostih in namenih

ČLOVEKOVE PRAVICE IN DELOVNA PRAKSA

Spoštovanje posameznikov in prepoved diskriminacije

Vsi zaposleni v družbi HYB imajo pravico, da jih nadrejeni, podrejeni in sodelavci obravnavajo pošteno, vljudno in s spoštovanjem.

Družba HYB jamči enake možnosti zaposlitve vsem posameznikom, ne glede na spol, raso, versko prepričanje, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, socialni ali etnični izvor, državljanstvo, članstvo v sindikatu in/ali politični stranki ali katero koli drugo značilnost, ki je zaščiteno z veljavno zakonodajo.

Fizično, psihično, spolno ali besedno nasilje nad sodelavci ali poslovnimi partnerji ni dovoljeno.

Samoodgovornost

Družba HYB podpira in spodbuja odgovornost zaposlenih do sebe in svojih družin. Zaposleni morajo zato skrbeti za svoje zdravje in poskrbeti za uravnoteženo življenje.

Osebna rast in razvoj

Družba HYB se zaveda, da so sposobni in predani kadri temelj uspeha podjetja. Njihova energija in znanje omogočata razvoj in uspeh. Zato se zavzemamo za dobrobit vseh tistih, ki delajo z nami. Zaposlenim zagotavljamo nadaljnje izobraževanje in usposabljanje z namenom spodbujanja njihovega poklicnega in osebnega razvoja.

Pravični pogoji zaposlovanja

Pogoji za zaposlitev in plačilo morajo biti pošteni in utemeljeni. Vsi zaposleni, tudi tisti s pogodbami za določen čas, se morajo zavedati obveznosti in pravic, ki izhajajo iz delovnega razmerja.

Svoboda združevanja

Vsi zaposleni imajo pravico ustanoviti sindikat ali podobne organizacije, se jim pridružiti ali se jim pridružiti zaradi kolektivnih pogajanj.

Prisilno delo in delo otrok

Družba HYB ne dovoljuje dela osebam, mlajšim od 15 let (ali druge zakonsko določene minimalne delovne starosti v zadevni državi), v svojem podjetju, v podjetjih svojih dobaviteljev ali v kateri koli drugi stranki, s katero posluje. Ne dovoljuje nobene oblike nezakonitega ali prisilnega dela v podjetju ali v družbi katere koli stranke, s katero posluje. HYB ne dovoljuje nobene oblike trgovine z ljudmi ali kakršnega koli posla, ki bi olajšal trgovino z ljudmi.

OKOLJSKA TRAJNOST

Družba HYB se s svojo okoljsko politiko zavzema za varovanje okolja in trajnostni razvoj. Naša zaveza vključuje tudi zmanjšanje porabe energentov in zmanjšanje vpliva našega delovanja, izdelkov in procesov na okolje.

Sprejemamo metodičen pristop k uporabi sistemov okoljskega ravnanja. Naši okoljski programi prispevajo k nenehnemu izboljševanju, tehničnemu napredku in učinkoviti rabi virov. Upoštevamo okoljske predpise in upoštevamo evropske in svetovne smernice o ravnanju z okoljem.

ZDRAVJE IN VARNOST

Družba HYB si prizadeva zagotoviti zdravo, varno in kakovostno delovno okolje.

Zaposleni v podjetju se zavedamo naše odgovornosti za lastno varnost in zdravje. V ta namen upoštevamo varnostna navodila.

Prepovedano je uživanje drog in alkohola na delovnem mestu.

HYB se zavzema za dobavo vrste izdelkov in storitev, ki izpolnjujejo vsa ustrezna merila za varnost in kakovost.

REŠEVANJE PRITOŽB

Družba HYB uporablja pregledne in učinkovite postopke za obravnavanje poizvedb in pritožb strank ter si prizadeva, da bi vse spore, v katere so vpletene naše zainteresirane strani, rešili na pošten in pravočasen način.

VELJAVNOST KODEKSA

Kodeks ravnanja HYB je bil objavljen 12. aprila 2021.

Kodeks je objavljen na spletnih in intranetnih straneh družbe HYB.

